

開講期	2025年度後期			単位数	2.0単位
科目[授業]名	7953 組織行動論			開講形態 (隔週 偶数 = 隔週2コマ)	週間授業
種別	なし			定員	
履修可能学年	3年/4年	重複履修	×	全学開講	○
曜日時限	火曜2限				
教室	J203教室				
代表教員	當間 政義				
担当教員	當間 政義				
テーマと到達目標	本講義のテーマは、組織行動を組織における個人と集団の行動と捉え、組織の中の人間の心理的な側面についての基本的な知識を学ぶことです。到達目標は、組織行動論に関わる基礎概念や基本理論を理解・分析・考察し、そこで生じる問題の改善や解決策を自ら考えられるようになることです。				
概要	組織の中の人間行動（特に心理的な側面）について基本的な知識を学びます。前半では、組織の中の個人について要点を絞ってわかりやすく説明します。後半では、組織の中の個人と集団の関係について要点を絞ってわかりやすく説明します。後半では、集団に関わる理論や課題について要点を絞ってわかりやすく説明します。また、講義中、可能な限り具体的な事例を説明します。				
対面科目/オンライン科目	対面科目				
授業計画				担当教員（複数の教員が担当する場合のみ記載）	授業方式
第1回	イントロダクション：講義方法や評価の方法などを説明します。				対面授業
第2回	動機づけ理論				対面授業
第3回	組織コミットメント				対面授業
第4回	意思決定と合意形成				対面授業
第5回	キャリア・マネジメント				対面授業
第6回	組織ストレス				対面授業
第7回	チーム・マネジメント				対面授業
第8回	リーダーシップ				対面授業
第9回	組織学習				対面授業
第10回	組織変革				対面授業
第11回	組織文化				対面授業
第12回	組織的公正				対面授業
第13回	組織社会化				対面授業
第14回	ダイバーシティ・マネジメント				対面授業
第15回	プロフェッショナル・マネジメント				対面授業
成績評価の基準	出席は毎講義時にとります。全講義回数の2/3以上の出席がない場合は単位の認定は認めません。出席点（30%）、定期試験もしくはレポート（70%）の合計点数で総合的に評価します。				
履修にあたっての留意事項	テキストを必ず持参してください。授業の方法は、講義形式をとります。テキストは必ず持参してください。全講義回数の2/3以上の出席が必要です。レポートもしくは学期末に定期試験を行います。 講義中の私語、講義中に不必要な携帯電話の使用、脱帽等は厳重に注意します。 質問や相談がある場合には、オフィスアワー（場所：研究室（N515）、曜日・時限：月曜日の2限目とお昼休み、火曜日のお昼休みと5限目）が設けられていますのでその時間を利用してください。事前に、和光ポータル(Q&Aもしくはメール< tomaseminar@gmail.com >)等で、連絡をとっておくとスムーズです。				
オンライン授業方式(同時双方向型・オンデマンド型)の詳細					
【種別】人数制限(抽選)授業					

の優先条件	
-------	--

◆教科書・教材

教科書以外に必要な教材費用			
教科書	開本浩矢編著（2019）『組織行動論・ベーシックプラス』中央経済社。	教科書(ISBN)	978-4-502-29561-4
参考文献	東俊之・當間政義編著（2021）『経営組織論の基礎』五弦舎。	参考文献(ISBN)	978-4-86434-139-4